

## Livret d'accueil de l'apprenant

Pour les formations se déroulant dans l'atelier ou cabinet  
des professionnels, en activité, en Présentiel et/ou à  
Distance

Organisme de formation - Ecole-FEST

« Formation en Situation de Travail »

siège 130 rue Léon Blum 69100 Villeurbanne

Siret : 81144936200045 - NDA : 28 61 01027 61

contact : 09 75 98 89 04

[formation@ecolefest.fr](mailto:formation@ecolefest.fr);

[info@ecolefest.fr](mailto:info@ecolefest.fr)

[www.asecel.eu](http://www.asecel.eu)

[www.ecolefest.fr](http://www.ecolefest.fr)

*Asecel*

*Maria-Isabel-Montano*

*Présidente*

## SOMMAIRE

### 1. Accueil du stagiaire

### 2. Présentation de l'Organisme Formateur Ecole-FEST

#### i. Charte et valeurs

#### ii. Organigramme

### 3. Vie pratique du stagiaire

#### i. De l'accueil de l'établissement

#### ii. De travail de la Responsable de l'Organisme Formateur

#### iii. Organisation

### 4. Informations complémentaires

#### i. Les modalités pédagogique

#### ii. Les méthodes pédagogique

### 5. Consignes et Règlement intérieur

#### i. Conseils en cas d'incendie

#### ii. Règlement intérieur

## 1. Accueil de l'apprenant

---

Madame; Monsieur,

Vous avez évoqué votre intérêt pour effectuer une formation au sein de notre organisme de formation Ecole FEST, qui siège au 130 rue Léon Blum 69100 Villeurbanne et une antenne au 70 rue de la république 76000 Rouen, nous vous en remercions.

Notre établissement, renommé pour sa capacité de prise en charge à l'échelon national, se pose désormais comme un Organisme formateur incontournable pour l'apprenant lors du rapprochement aux métiers du bien être naturel et de l'économie verte, par la méthode FEST (Formation en situation de travail) dans l'environnement de travail du professionnels en activité.

En effet, les professionnels formateur, reconnus dans le monde de l'artisanat, de l'économie verte et de bien être naturel, mettent leur expertise et leur savoir-faire à votre disposition pour une proposition de formation adaptée aux compétences et attentes visées.

Sensibles au rapprochement des compétences par toutes et tous notre appartenance géographique est ciblé à niveau national.

Soucieux du confort de nos apprenants et d'une pratique professionnelle attentive aux problématiques liées à leur prise en charge, l'Organisme Formateur propose un accompagnement pour la recherche de financement.

Le leitmotiv majeur de l'Organisme Formateur Ecole FEST est, par la mise en place d'actions de formation, de préserver les pertes prenants (formateurs/apprenants) en leurs délivrant les outils nécessaires à une bonne pratique professionnelle et en les conseillant pour permettre une prise en charge maximale et efficace.

La qualité de votre accueil est une réponse à cette problématique et nous sommes ravis de vous mettre à disposition ce livret dans l'esprit des valeurs de partage qui nous animent.

Notre équipe est complétée par l'expertise d'un référent handicap à partir de nos partenaires ainsi que d'une liste des organismes qui répondra à toutes les sollicitations et questionnements en termes d'accueil des apprenants en situation de handicap.

Enfin, notre Comité Scientifique s'engage également dans cette démarche qualité en appréciant les programmes proposés et l'expertise des intervenants pour vous garantir une formation de qualité et en parfaite adéquation avec vos attentes.

Bienvenu(e) au sein de l'Organisme de formation Ecole FEST et très bonne formation parmi nous.

## 2. Présentation de l'organisme

---

Notre organisme de formation Ecole FEST bien être naturel a comme objectif d'accompagner le public en général à se qualifier dans les métiers de l'artisanat, l'économie verte et bien être naturel avec la méthode FEST - *présentiel et/ou E-Learning* »

L'association ASECEL fondée en 2014 a comme objet social :

Renforcer l'intégration de la population en risque d'exclusion social, hommes, femmes, jeunes,

La coopération internationale et européenne pour le développement partagé par le biais d'échanges, sociales et entrepreneuriat,

Offrir l'accès culturel et l'innovation à tous, - Proposer des soutiens éducatifs, en améliorant les compétences humaines.

accomplissement par l'accompagnement:

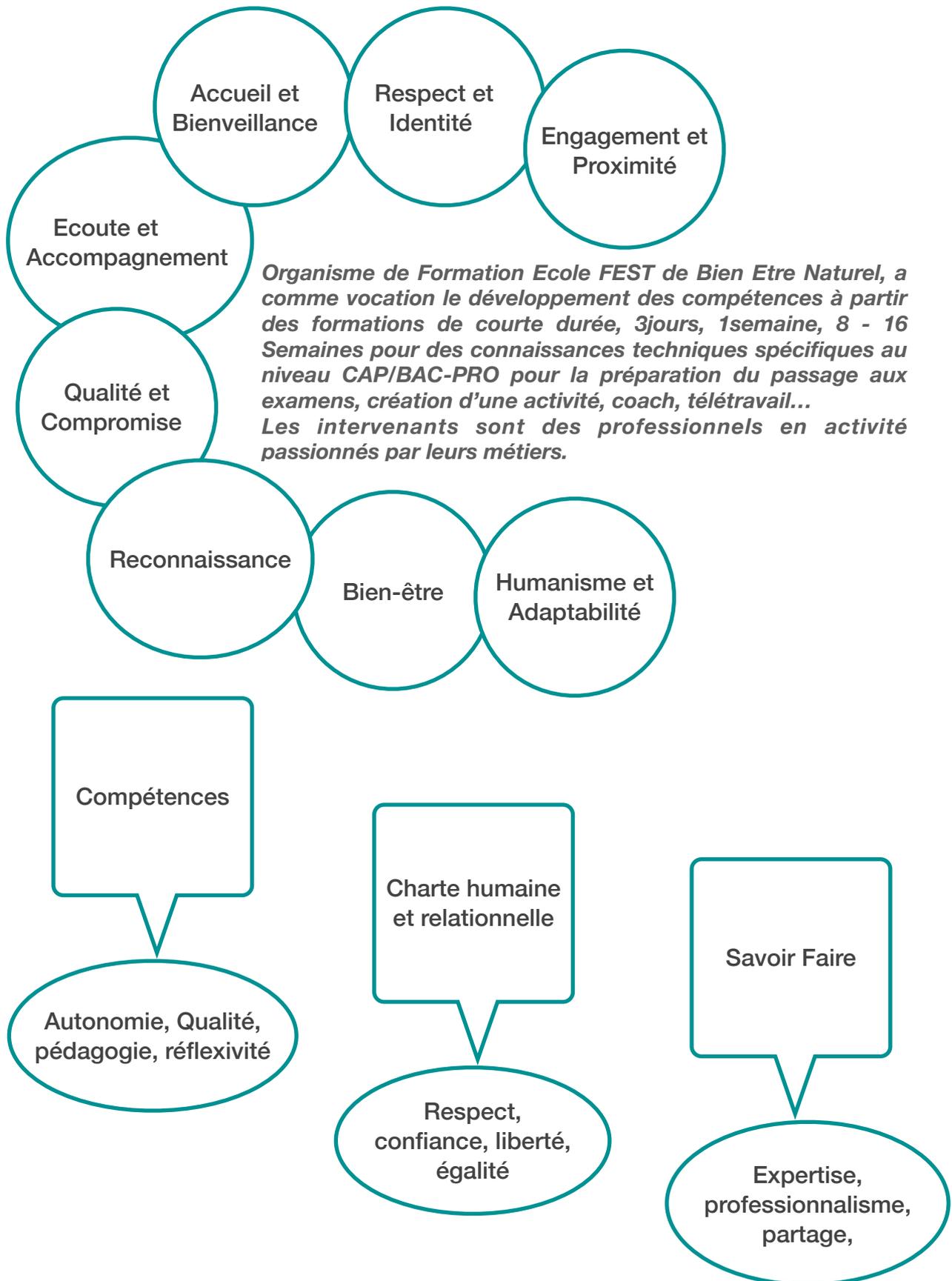
Plus de 50 jeunes en difficulté d'obtention de diplôme, par la biais de la méthodes pédagogique, dit « de la transposée » adaptée aux enjeux du public, pour apprendre les maths en jouant. Méthode qui a abouti positivement chez les bénéficiaires. voir lien : <https://asecel.eu/658-2/>

Plus de 30 PME entre Espagne et France dans la mise en place des procédures pour la formation aux salariés en situation de travail, et certification RS par des compétences qui accompagnent la création d'une activité, notamment des artisans en activité qui ont besoin de valider leur diplôme en candidat libre.

en tant que partenaire avec des associations dans la collaboration à la réalisation des échanges entre professionnels 60, artisans, paysans et agriculteurs français, espagnols et colombiens,

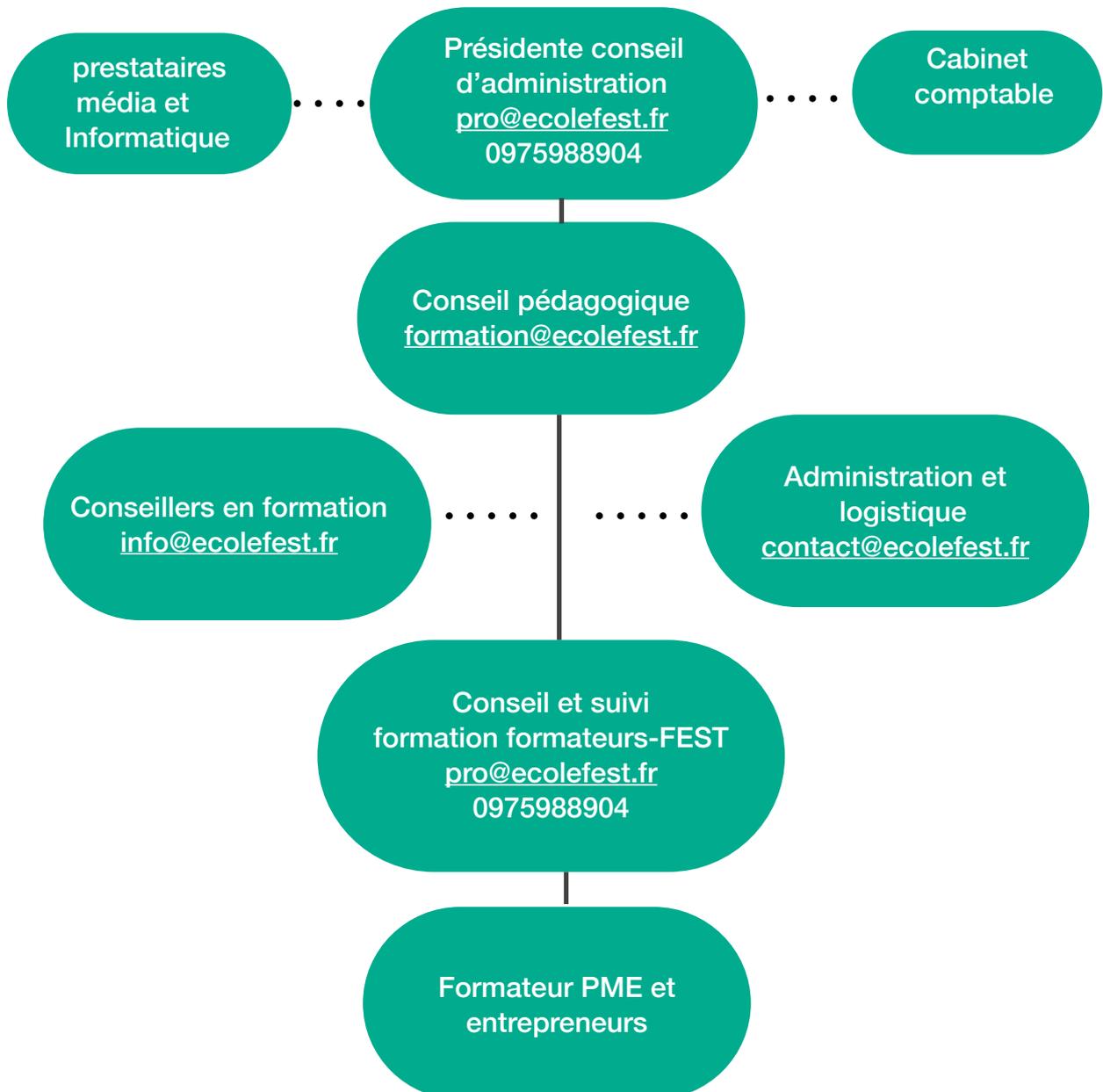
développement des journées de sensibilisation en Espagne et en Colombie (Ministère de la culture) pour former 93 artisans à la transmission de leurs savoirs-faire par la méthode de « la FEST » formation en situation de travail. <https://asecel.eu/competences-fest/>

## i. Notre charte et nos valeurs



## ii. Organigramme Ecole FEST Bien être naturel

Personnel bénévole (recrutement en cours 2021)



### 3. Vie pratique de l'apprenant

---

#### i. De l'accueil de l'établissement / horaires des formations

L'accueil de la formation se réalise, selon la modalité, à savoir :

##### **Si à Distance,**

- Des dates Webinaires sont proposées aux apprenants par le professionnel, en amont de la formation.
- Des échanges d'e-mail et téléphoniques avec le professionnel à partir d'une première prise de contact avec les apprenants.
- Une re-programmation des dates des Webinaires avec le groupe pour redéfinir les dates des Webinaires en fonction des disponibilités de chacun ainsi que du professionnel, ce-ci se réalise en week-end et en soirée pour faciliter la participation de ce qui travail, talque comme a été décrit dans le programme proposé pendant l'inscription.
- Les Webiniarses sont enregistrés pour proposer un partage entre le groupe et enrichir au maximum l'échange. Pour cela, un document de droit à l'image sera proposé aux apprenants par le formateur avant le démarrage de la formation.
- Le suivi pédagogique inclus des FOAD (activités à réaliser en autonomie)
- Des contrôles continu.

Les conseillers en formation réaliserons l'accompagnement et le suivi pédagogique par e-mail, par téléphone et par Visio, le service administratif (par e-mail et/ par téléphone) sera à votre disposition pour des renseignements lié à la logistique et à l'organisation et préviendra votre interlocuteur principal (formateur).

##### **Si Présentiel,**

Dans le local du professionnel formateur qui ouvre à 8h00 le matin. (un document de droit à l'image sera proposé aux apprenants par le formateur avant le démarrage de la formation)

Les horaires des formations sont habituellement par séances le matin et l'après-midi celles-ci : 09h00-13h et de 14h00-17h00, Cependant il y a certains professionnels qui vous accueillent à des horaires différents, pour cela vous avez leurs contacts dans la convocation en formation qui vous a été transmise à la validation de votre inscription.

Cette programmation peut-être modifiée selon certaines particularités liées à des spécialités de formations. Ainsi que pour des contraintes de la part des formateurs et après en avoir informé les référents et en accord avec l'ensemble du groupe.

Les conseillers en formation réaliseront l'accompagnement et le suivi pédagogique par e-mail, par téléphone et par Visio, le service administratif (par e-mail et/ par téléphone) sera à votre disposition pour des renseignements lié à la logistique et à l'organisation et préviendra votre interlocuteur principal (formateur).

## ii. Horaires de travail de l'organisme Ecole FEST

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Week-end
Matin	09h00-13h00	09h00-13h00	09h00-13h00	09h00-13h00	09h00-13h00	téléphone/ e-mail
Après-midi	14h00-18h00	14h00-18h00	14h00-18h00	14h00-18h00	14h00-18h00	téléphone/ e-mail

Pour toute demande, vous pouvez contacter notre équipe pédagogique, au 06 65 77 23 34 ou par mail : [formation@ecolefest.fr](mailto:formation@ecolefest.fr)

En l'absence de la responsable de formation, votre accueil ainsi que vos demandes de renseignements seront assurés par le professionnel formateur référent.

## iii. Organisation

Le déjeuner est compris et généralement prévu à 13h00 mais cet horaire peut être modifié en coordination avec le formateur. Cela peut consister d'un pique-nique ou un repas qui sera proposé soit dans l'environnement de la formation ou dans un restaurant à proximité du local du professionnel formateur.

## 4. Informations complémentaires

---

### i. Les modalités pédagogique

- Des forums mis à disposition dans la plate-forme de formation et via « Zoom » en permettant les échanges spontanés entre les apprenants ainsi qu'avec les formateurs autour de thèmes préalablement fixés ou proposés par eux. Des échanges qui peuvent porter sur des points de vue, des propositions, des questions/réponses...

L'enregistrement, le tournage et le montage vidéo comme outils de feed-back ainsi que pour enrichir le contenu en utilisant l'intelligence artificielle pour coder des mots clés qui facilitent l'encadrement et le suivi des compétences acquises de façon progressive.

Si la formation en e-Learning, les séances sont décomposées des modules par séances de 20 minutes chacune afin de donner certain souplesse à l'apprenant pour encourager son engagement étant donné que certains sont obligés à partager la vie familiale, le travail et loisirs avec la formation.

Les journées de formation en e-Learning sont composées de trois modules multimédia (vidéo + diaporama) par jour d'une durée de 20 minutes chacun, accompagnés d'une présentation avec le contenu des tâches.

Un professionnel de la vidéo pour accompagner le tournage et montage vidéo, la mise en œuvre par l'organisme, de l'outil comme supporte à travers du feed-back, validation des acquis et le suivi au chaud au froid,

l'ingénierie de la pédagogie progressive pour la réalisation des tâches en suivant des procédures qui rongèrent un déroulement efficace de l'activité en respectant la QVT.

Des Quizz de suivi de progression - contrôle continu par bloque des 3-5 questions, à la fin de chaque journée par les formations courtes et hebdomadaire par les formations longues.

### *Annexe de la modalité pédagogique et de la propriété intellectuelle*

*L'article L.113-2 alinéa 3 du Code de la propriété intellectuelle dispose que : - " Est dite collective l'œuvre créée sur l'initiative d'une personne physique ou morale qui l'édite, la publie et la divulgue sous sa direction et son nom et dans laquelle la contribution personnelle des divers auteurs participant à son élaboration se fond dans l'ensemble en vue duquel elle est conçue, sans qu'il soit possible d'attribuer à chacun d'eux un droit distinct sur l'ensemble réalisé ".*

*Quant à la propriété de l'œuvre collective elle est, " sauf preuve contraire, la propriété de la personne physique ou morale sous le nom de laquelle elle est divulguée. Cette personne est investie des droits de l'auteur ".*

*5.4 - L'œuvre de collaboration L'œuvre de collaboration est, aux termes de l'article L.113-2 du Code de la propriété intellectuelle, celle " à la création de laquelle ont concouru plusieurs personnes physiques «*

#### **ii. Les méthodes pédagogique**

La méthode d'apprentissage par la FEST consiste en un rapprochement avec la réalité du métier, celle vise à faire acquérir des savoirs techniques et théoriques directement mises en œuvre aux fins de résolution d'un problème ou réalisation d'un projet dont l'ensemble des apprenants est partie prenante.

L'organisation de la formation alterne :

- des périodes d'acquisition de savoirs théoriques,
- des périodes d'application immédiate de ces savoirs au contexte professionnel,
- un espace d'échange entre tous les professionnels ainsi que les apprenants impliqués;
- une médiation qui peut être neutre et sécurisante dans le moment de l'évaluation pour un intervenant extérieur ;
- une formalisation des constats, d'analyses, de pistes d'actions, etc. par le formateur et par les apprenants.

une évaluation des compétences d'acquis est prévue à travers des épreuves et un contrôle continu (Quizz, FOAD, travail en autonomie pour la modalité à Distance et un QCM) via la plate-forme et en Présentiel par le formateur.

Au-delà du lien social entre les PME qui renforcent l'économie locale, pendant la formation, ces professionnels formateurs sont en situation d'analyse de leur propre travail, gage de réactivité voire de pro-activité, en vue de dégager les ressorts d'une amélioration continue des méthodes d'apprentissage avec une prise en compte de l'environnement en mutation pour favoriser l'adaptations de l'apprenant et d'eux-mêmes.

des particularités des cette méthode serons mise en amont, à savoir :

- La synergie : avant du déroulement de la formation le formateur situe les apprenants en niveau des compétences ou de connaissance en profitant la composition des binômes par ce qui connait le moins avec ce qui connait le plus.
- Démonstrative : L'apprenants apprennent par la pratique, par l'action, par la situation, par le geste
- Applicative : Les apprenants mettent en ouvre ce qu'ils viennent d'apprendre
- La méthode heuristique : Cette méthode suscite l'imagination des apprenants pour les mener à de nouvelles découvertes. Différents techniques peuvent être utilisée comme :
  - Le brainstorming : le groupe s'exprime sur le sujet donné par le formateur qui amène les différentes réflexions de manière synthétique afin de mettre en lumière les connaissances, les compléter et en tirer les conclusions générales.
  - Le scénario catastrophe : le formateur peut alors proposer aux apprenants d'imaginer les catastrophes qui pourraient survenir dans une situation donnée et les inviter à chercher ce qu'il faudrait mettre en ouvre pour parer ç ces situations.

## 5. Consignes et Règlement intérieur

---

### i. Conseils en cas d'incendie

Nous rappelons que depuis le 1er février 2007, conformément à la législation (décret n° 2006-1386 du 15/11/06), fumer est interdit à l'intérieur de nos lieux d'accueil.

En cas d'incendie, gardez votre calme et prévenez immédiatement les personnels présents. Fermez les portes et les fenêtres pour éviter les appels d'air.

En cas d'évacuation, suivez bien les consignes données par le professionnel formateur référent de l'EcoleFEST et les sapeurs pompiers.

N'empruntez pas les ascenseurs/escaliers et éloignez-vous des portes se trouvant dans les couloirs (fermeture automatique).

## ii. Règlement intérieur

Le règlement intérieur doit être respecté par toute personnes salariée ou apprenant accueille par notre organisme (certains rubriques consentent que les salariés)